

経営者インタビュー
九州・沖縄の
Business Leaders!



医療・福祉の現場から 人と社会を支える力に。

太陽セランドホールディングス 株式会社

取締役専務 **中島 康介 氏**

Profile

1988年生まれ。福岡県出身。慶応義塾大学大学院商学研究科卒。大学院卒業後、経営コンサルティング会社を経て、2020年4月、太陽セランドグループ取締役専務に就任し現在に至る。

求める人材像

何事も前向きに捉える明るい人

謙虚や姿勢を持てる人

相手に対して思いやりのある人

- 所在地/福岡県福岡市博多区千代1丁目1番5号
- TEL/092-641-2578
- 設立/1967(昭和42)年4月
- 従業員数/16名(2025年4月1日現在)
- 売上高/12億8,242万円[2024(令和6)年度]

リクルートサイト



医療・介護・福祉に根差した サービスで人と社会に貢献

太陽セランドグループは、医療・介護・福祉分野を中心としたサービスを提供しています。創業から60年、変わることなく成長を続けており、現在は、ホールディングス体制のもと、グループ会社4社で事業展開しています。

暮らしに必要な不可欠なサービスを提供していることから、コロナ禍においても業績を維持することができました。どのような環境下でも安定した経営基盤を保ち続けられるのが、当社の強みとなっています。

20年、30年という大きな区切りでしたが、現在は5年単位に拡充。さらに入社3年目の社員にも奨励金を出して表彰する制度を設けました。こうした表彰を通じて社員の貢献を認め、モチベーションアップにつなげています。

また、グループ内での人事交流も可能です。例えば、1つの部門で経験を積んだ後、さらに幅広いフィールドで活躍するための転属希望にも柔軟に応えられる体制を整えています。

社員一人ひとりが「考える力」を育み 「考える組織」の醸成を目指す

人材育成については、グループ全体で体系的な「人材育成プログラム」を整備しており、役職や勤続年数に応じた研修を年間通して計画的に実施しています。グループの垣根を超えて実施する研修は、普段の仕事では関わることのない社員と交流できる貴重な機会にもなっています。

人材育成で特に私が重視しているのは、「考える能力」の育成です。単に「考えることが大切」と伝えるだけでなく、「考えるとは何か」を教える研修も行っています。論理的思考(ロジカルシンキング)と批判的思考(クリティカルシンキング)の両面から、思考のプロセスや重要性を伝え、組織全体の問題解決能力の向上を目指しています。

将来に向けては「キャリア形成シート」を活用し、各社員の希望や適性を把握。本人の意向を確認しながら個々の成長をサポートしています。

チャレンジ精神を持って 現場で活躍を

2026年4月には、私が代表取締役社長に就任する予定です。経営者として威厳を示すというよりも、社員とのコミュニケーションを大切にしながらさまざまな年代の人たちと率直に対話し、組織の問題点や課題を話しやすい雰囲気をつくっていきたくと考えています。

当社が求める人材像は「何事も前向きに捉える明るい人」「謙虚な姿勢を持てる人」「相手に対して思いやりのある人」の3つです。特に、相手の立場に立って考え、思いやりを持って接することが何より大切です。

また、中小企業は大企業と違って肩書にとらわれないステップアップが可能という強みがあります。当社でも一定のルールはありますが、スキルが備わっていてチャレンジ精神のある人には積極的にチャンスを提供しており、30歳前後で拠点を任されている社員もいます。

当社には、安心して働ける環境と成長の機会があります。チャレンジ精神を持ち、さまざまな場面で活躍したい人の応募をお待ちしています。

ワークライフバランスを重視し 福利厚生や表彰制度も充実

社員が長く安心して働ける環境づくりは経営の根幹です。ワークライフバランスを重視する声が多い中、当社も休日数を増やすなど、具体的な改善に取り組んでいます。男性の育児休業も積極的に推進しており、申請者の取得率は100%です。グループ全体では3~4割の取得率ですが会社によっては4割を超えているところもあります。

永年勤続表彰制度も大切にしています。従来は10年、

