

# 医療・福祉に根差したサービスで 人と社会と未来をつなぐ。

## TOP INTERVIEW

### 太陽セランドグループ 太陽セランドホールディングス 株式会社

取締役専務

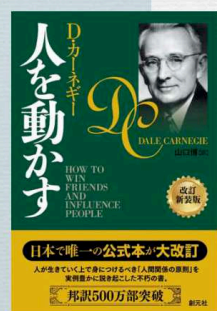
## 中島 康介 氏

#### KOUSUKE NAKASHIMA PROFILE

1988年生まれ。福岡県出身。  
慶應義塾大学大学院商学研究科卒。  
大学院卒業後、経営コンサルティング会社を経て、  
2020年4月、太陽セランドグループ取締役専務に就任し現在に至る。

#### MY FAVORITE BOOK'S /

中島専務オススメの一冊



人を動かす  
D・カーネギー

<創元社>

初版は1900年代前半ですが、時代を問わない普遍的な人間関係・コミュニケーションを良好にするヒントを得られる名著。人の心を突き動かすこと、対人感受性の重要性など、色々と気づきが多くあります。仕事またプライベートにおいても大切な観点が詰まっている一冊です。



#### 医療・介護・福祉のアウトソーシングを担う総合商社

太陽セランドグループは、生活に欠かせない「医療・介護・福祉分野」を中心として、「安心・安全・清潔な商品、サービス」の提供に努めています。グループを構成するのは、医療機関・介護施設のお客様ヘリネンサプライサービスを提供する【太陽セランド株式会社】、居宅にて介護が必要な方へ福祉用具貸与事業を運営する【太陽シルバーサービス株式会社】、床ずれ(褥瘡)に苦しむ、またその発生リスクがある患者様にエアマットを中心とした床ずれ(褥瘡)予防用具の提供を行う【ジャパンエアマット株式会社】、精密機器・衣料品メーカーのお客様ヘクリーンルームで使用する作業衣や容器等の洗浄・提供を行う【株式会社北九州シーアイシー研究所】の4社に、グループ会社の事業運営が効果的・効率的に推進できるようにサポートを行う【太陽セランドホールディングス株式会社】を加えた5社です。

この度、当社社長の中島健介が、医療・福祉に根差したサービスを長年続けてきたことに対する功績を評価いただき、旭日双光章を賜りました。2024年3月に60周年を迎えるタイミングで授与いただいたことを大変有難く思うと同時に、当社とお取引いただいているお客様、いつも頑張ってくれている社員の皆さんに、改めて感謝の念を抱いております。これからも長く社会に貢献し続けられるグループ企業を目指していきたいと気持ちも新たにしているところです。

#### 求めている人材像

求めているのは、「何事も前向きに捉える明るい人」、「謙虚な姿勢を持てる人」、「相手に対して思いやりのある人」です。中でも「何事も前向きに捉える明るい人」は重要な要素だと考えています。サービスを提供する側がネガティブで暗い雰囲気であれば、お客様はそれだけで不安になってしまいますし、よい発想を生み出すことも難しくなるでしょう。誰にでも失敗はありますが、そんな時でも明るく前向きに捉えて自分を成長させていくような気概のある人と一緒に働きたいと思っています。

当社では、特に営業職を求めています。医療や介護に関わる営業と聞くと、難しいイメージやハードルが高い印象があるかもしれませんが、当社のメンバーを見ても、最初から業界に詳しいメンバーは少数です。実務研修も実施しますので、自分自身のペースで成長できる風土は整っていると感じています。

#### 就職活動する人へ求める人材像

- 何事も前向きに捉える明るい人  謙虚な姿勢を持てる人  相手に対して思いやりのある人

#### Information

太陽セランドグループ

●創業年度/1964年 ●従業員数/890人(2023年4月1日現在) ●売上高/114億445万円(2022年度)

HP <https://www.taiyoseland-group.jp/>

太陽セランドホールディングス 株式会社

〒812-0044 福岡県福岡市博多区千代1-1-5 Tel 092-641-2578

HP <https://www.taiyoseland-hd.co.jp>

また、目標はありますがノルマではないので、「人と話をすることが好き」という方にぴったりだと思います。

#### 「社内研修プログラム」による人材育成

人材育成の取り組みとして、社歴や役職に応じて実施している「社内研修プログラム」は、会社の垣根を越えて、グループ全体で横断的に行っているものです。マナー研修やビジネススキル研修も充実していて、日頃の仕事にプラスアルファで活かせる内容となっています。その人にとってその時に必要な内容の研修となっているので、社員の成長に繋がっているのを感じます。また、社員の皆さんに「この会社で働き続けたい」と思ってもらえるような、働きやすい職場環境づくりとして、永年勤続表彰制度や男性の育休取得推進などにも取り組んでいます。

#### 目指すのは「考えて考えて、考え抜ける組織」

医療・介護・福祉という生活に欠かせない分野でのサービスを提供していることから、「ありがとう」の言葉を多くいただける、大変やりがいのある仕事です。そんな中、当社が目指しているのは『考えて考えて、考え抜ける組織』です。社員一人ひとりがしっかりと考えて行動することで、もっとお客様に喜んでいただけるサービスを提供していきたいと考えています。

学生時代は、様々な学びを深められる時期であるとともに、自分をアピールすることを鍛錬できる時でもあります。自分の強みなどをじっくり考え、「自分は何者なのか、何をしたいのか」など、今一度じっくり考えて、人生の大きな夢を描いてほしいと思います。

